

Personalbericht / Personalreporting

Damit Ihr Unternehmen und Ihre Personalarbeit
sichtbarer und kommunikativer wird – intern und extern!



„Wie kann ich der Geschäftsführung, den MitarbeiterInnen und Bewerbern zeigen, wie unsere Personalarbeit funktioniert?“

„Wie ist mein Unternehmen personell strukturiert?“

„Wie sind wir auf den demografischen Knick vorbereitet?“

„Welche Leistungen erbringen wir für die Gesundheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiter?“

„Wie werden sich die Personalkosten künftig entwickeln?“

„Wie ist die Performance der einzelnen Unternehmengruppen?“

„Wie entwickelt sich die Mitarbeiterzufriedenheit?“

„Wie konnte durch Fortbildungsmaßnahmen die Effizienz gesteigert werden?“

„Was unternimmt unser Unternehmen in sozialen Belangen wie: Diversity, Familienförderung, Chancengleichheit, soziale Integration, Betriebliche Altersvorsorge?“

„Wie fördern wir intern Karrieren?“


Bei **Erstellung Ihres Personalberichts** garantiert Ihnen arithmetica fachkundige Beratung, mathematisch-analytisches Know-how und beste Betreuung!

what for

- Kommunikations- und PR-Medium für
 - Geschäftsführung
 - ManagerInnen,
 - MitarbeiterInnen
 - externe Stakeholder
 - Gewinnung neuer Mitarbeiter
- Ergänzung der internen Kommunikation
- Unterstützendes Medium im Employer Branding
- jährlicher Personalbericht für alle MitarbeiterInnen
- interner Quartalsbericht
- als Teil des Geschäftsberichts oder als eigenständiges Medium

methods

- mathematisch / analytisch
 - Statistiken
 - Hochrechnungen/ Trendanalysen
 - Kennzahlenentwicklung
 - Entwicklung von KPIs
 - Simulationen / Szenarien
 - Biometrische Analysen
- Aufbau / Textierung / Grafik
 - Vollgestaltung mit Text, Datenanalysen, Tabellen, Excelgrafiken und Bebilderung, Gestaltung durch ProfigrafikerIn auf Basis Ihres CD; oder
 - Basisstruktur mit Vorlagen zum Einpflegen von Daten durch Ihr Unternehmen mit automatischer Tabellen- sowie Excel-Grafik-Generierung (HR-Cockpit); oder
 - nur Lieferung von Berechnungen, Analysen und Excelgrafiken



possible approach

- Workshop:
Wofür benötigen Sie Ihren Personalbericht?
Was möchten Sie mit Ihrem Personalbericht erreichen?
Welche Punkte sind für Sie besonders wichtig?
- Welche Kennzahlen braucht Ihr Unternehmen für den Personalbericht?
Welche Berechnungen/Szenarien machen Sinn?
- Daten:
Recherche / Analyse vorh. verwendbarer Daten
Empfehlung für künftig zu erhebende Daten im Unternehmen sowie mögliche Verwendung externer Daten
- Entwicklung eines Kennzahlensystems, von KPIs, von Szenarien
- Entwicklung eines maßgeschneiderten HR-Cockpits
Kennzahlen, Ampelsysteme, Szenarien

benefits

- ohne zusätzliche IT in Ihrem Hause
- Ihr Personal bleibt für Sie anderweitig einsetzbar
- Auslagerungsmöglichkeit der gesamten Erstellung Ihres Personalberichts (high-end-Produkt)
- Spezialwissen
 - über eine Vielfalt von Analysemethoden
 - und im Bereich Datenaggregation
- einmaliger oder periodischer externer Check bis hin zum unternehmensspezifischen Cockpit in Ihrem Hause
- Zugriff auf ein kompetentes Personalernetzwerk als Beratungspartner
- Durchführung erprobter Tests bei qualitativen Fragestellungen
- bei Bedarf juristische Beratung

Der Personalbericht – Transparenz im Dienste des Unternehmens und HR-Managements

Mit einem gut gestalteten Personalbericht kann sich ein Unternehmen im Wettbewerb um neue gute Mitarbeiter, zur Verbesserung der internen Kommunikation sowie in der Differenzierung zum Wettbewerb bestens etablieren und positionieren. Ein professioneller HR-Bericht ist für viele Unternehmen heute ein wichtiger Beitrag für eine transparente und motivierende Unternehmenskultur.

Die Personalabteilung kann sich dem Management und den Stakeholdern als leistungsorientierte Organisationseinheit präsentieren, indem Sie einen Einblick in die HR-Strategie bietet und eigene Leistungen anhand von Zahlen, Grafiken und Stories anschaulich kommuniziert.

Auch die MitarbeiterInnen profitieren, denn mit einem Personalbericht erhalten sie periodisch, gut und verständlich aufbereitet, wichtige Informationen über das Unternehmen und das HR-Management. Zudem lassen sich Leistungen des Arbeitgebers an die MitarbeiterInnen in Zahlen und Fakten darstellen, deren Umfang, Kosten und Bedeutung sich viele ArbeitnehmerInnen oft nicht bewusst sind.

„...Mit jedem separaten Bericht erhöhen sich die Kontaktchancen bei den Stakeholdern, seien es die Aktionärsvertreter, die breite Öffentlichkeit, die Beschäftigten oder auch die zukünftigen Mitarbeiter und sie (Anm.: die Personalberichte) helfen somit, die Informationsasymmetrie zwischen den Unternehmen und seinen Stakeholder-Gruppen weiter zu verringern...“

Prof. Dr. Wolfgang Jäger in Zusammenarbeit mit Anna Graser, Frederike Schönfeld, Peter Haßinger, Kai Suhre, Andreas Wickert (Studiengruppe Personalkommunikation), Studiengang Media-Management, Fachhochschule Wiesbaden, in 04 | 2009 www.personalwirtschaft.de

arithmetica

unterstützt Sie in allen Phasen der Erstellung Ihres Personalberichts!

business activities



pensions & HR



insurance



risk & chance



mathematics & IT

arithmetica zählt zu den führenden österreichischen Beratungsunternehmen im Bereich der Versicherungs- und Finanzmathematik und konnte sich als Spezialist in allen Bereichen der betrieblichen Altersvorsorge, Versicherungstechnik, Risikomanagement einschließlich analytischem CRM und Personalcontrolling sowie allgemeiner statistischer Fragestellungen am Markt bestens positionieren.